

Открытый отчет за 2024 год
Первичной организации Профсоюза работников
здравоохранения РФ ГБУЗ ПК «ГКБ № 1»

Структура профсоюзной организации:

Председатель ПК Давыдова Н.Н.

Состав профкома:

Трапезникова Ю.Г.,

Савченко Н.П.,

Плотникова И.С.,

Варанкина А.И.,

Потураева К.С.

На 01.01.2025 г. в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Пермского края «Городская клиническая больница № 1» работает 401 человека, из них члены первичной профсоюзной организации - 73 человек. Процент охвата работающих сотрудников с профсоюзным членством составляет 18%. В течение 2024 года также происходило движение кадров: выбывало из профсоюза в связи с выходом на перерасчет пенсии и в связи с увольнением.

В течение всего года председатель профсоюзной организации учреждения доводил до сведения трудового коллектива и главного врача решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации на собрании трудового коллектива, оперативных совещаниях. С профкомом согласовывались приказы на работников, касающихся норм труда, оплаты труда, работы в предпраздничные, праздничные и выходные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации и аккредитации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам стационара.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, всегда учитывает мнение профсоюза. Представители профсоюза входят в состав всех действующих комиссий. Мнение выборного профсоюзного органа учитывается при составлении графика отпусков, приказов по оказанию материальной помощи, внесении изменений в Положение об оплате труда.

В связи с переименованием учреждения в сентябре 2023 года, внесением изменений в Устав и в связи с истечением срока действия нормативно-правовых актов учреждения в 2024 году была проведена работа по утверждению Правил внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих ГБУЗ ПК «ГКБ № 1» от 15.07.2024 г., заключен Коллективный договор на период 2024-2027 гг.

Оплата труда работников производилась в соответствии с действующим законодательством, Положением об оплате труда, утвержденным штатным расписанием, трудовыми договорами, заключенными с работниками и другими локально-нормативными актами.

В учреждении осуществлялся внутренний мониторинг персональной заработной платы по всем структурным подразделениям. Случаев необоснованного снижения заработной платы у работников учреждения не зафиксировано, жалоб в администрацию учреждения и профсоюзный комитет не поступало. Сформирована система управления качеством, которая напрямую связана с системой оплаты труда работников, т.е. стимулирующая часть заработной платы находится в зависимости от результатов труда, которые оцениваются максимально объективно.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда работников учреждения. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В стационаре на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией стационара разработано Положение о комиссии по охране труда, заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и

согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Проводится обучение и инструктажи по охране труда. Проведена оценка профессиональных рисков. Все категории работников обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с «Типовыми отраслевыми нормами». В 2024 году была проведена специальная оценка условий труда по вновь созданным должностям в структурных подразделениях и по тем должностям, срок действия специальной оценки условий труда которых истек в текущем году.

Профактив строит свою работу на основе планирования. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, подготовки культурно-массовых мероприятий, мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Результаты работы профсоюзного комитета учреждения представлена на сайте ГБУЗ ПК «ГКБ № 1», который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Страница профсоюза доступна для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе.

Для информирования членов профсоюза, а также всего коллектива стационара профсоюзный комитет размещает актуальные новости на информационных стендах профкома в административном корпусе и корпусах стационара, для получения обратной связи и доведения до большего числа членов профсоюза актуальной информации создана группа «Профсоюз ГБУЗ ПК ГКБ № 1» в социальных сетях Telegram, Whats App.

Традиционно проводится чествование членов профсоюзного комитета в связи с юбилейными датами и профессиональными праздниками от профсоюзного комитета учреждения, поощрение и награждение грамотами

от краевого профсоюза работников здравоохранения. Традиционные поздравления членов профсоюза с Новым годом, 23 февраля, 8 марта, Днем Медицинского работника, Днем Медицинской сестры.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа. Для членов профсоюза организовываем разносторонний досуг. На масленицу побывали в Кунгурской ледяной пещере. На 23 февраля и 8 марта поздравили коллектив выступлением саксофониста. Ко дню медицинского работника были закуплены подарки, поздравление -награждение с благодарственными письмами и концертная программа силами наших детей «Мои родители медики!» в актовом зале. Поздравление и подарки будущим первоклассникам с 1 сентября и школьникам. На золотую осень ездили в организованный тур «Каменный город и Шумихинские скалы». Организовывали несколько раз поход в театры. Приняли участие наши молодые специалисты в Молодёжном краевом форуме профсоюза работников здравоохранения РФ. Участвовали в интеллектуально-развлекательной игре ко дню Профсоюзного активиста. Заняли призовое место!!! Приняли участие в Краевом зимнем турнире по шахматам среди работников здравоохранения. Для детей членов профсоюза организовали конкурс «Новогодняя открытка», где все дети были награждены памятными подарками, а победители получили ценные призы. Профсоюзным комитетом было принято решение о дополнительном страховании жизни всех членов профсоюза, для чего был заключен договор с СК Капитал-Лайф. Доброй традицией стало поздравление юбиляров, с вручением денежных подарков. Ко дню пожилого человека были закуплены подарочные сертификаты в продуктовый магазин для пенсионеров-стажистов. Ежегодно закупаются новогодние подарки для членов профсоюза и их детей.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной жизненной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением).

Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией больницы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами:

Коллективным договором;

трудовым законодательством РФ;

Правилами внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих ГБУЗ ПК «ГКБ № 1»;

локально-нормативными актами и положениями.

Общие выводы по работе:

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, реализация Коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюзный комитет ГБУЗ ПК «ГКБ №1»